

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo năm 2023**

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Trung tâm Công nghệ thông tin và Truyền thông xây dựng Kế hoạch thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo năm 2023, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng; bố trí, sắp xếp viên chức phù hợp với vị trí việc làm, chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo.

- Quản lý và sử dụng viên chức có chất lượng, hiệu quả, chủ động phòng ngừa và đấu tranh với các hiện tượng tiêu cực có thể xảy ra.

##### **2. Yêu cầu**

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với tất cả các viên chức được bố trí vào các vị trí công tác thuộc danh mục và thời hạn chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

- Đảm bảo khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định của Trung tâm.

- Đảm bảo đúng nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của Trung tâm.

- Kế hoạch phải được công bố công khai trong nội bộ Trung tâm và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu Trung tâm.

- Không thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc phụ trách.

- Nghiêm cấm việc lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc trù dập.

#### **II. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC THỰC HIỆN ĐỊNH KỲ CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC**

##### **1. Nội dung định kỳ chuyển đổi vị trí công tác**

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong Trung tâm.

2. Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác chỉ được thực hiện bằng việc ban hành quyết định điều động, bố trí viên chức theo nội dung quy định tại mục 1, thuộc phần II, Kế hoạch này.

### **3. Đối tượng chuyển đổi**

Các viên chức đang công tác tại Trung tâm Công nghệ thông tin và Truyền thông.

## **III. NHỮNG TRƯỜNG HỢP CHƯA THỰC HIỆN VIỆC ĐỊNH KÌ CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC**

1. Viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

2. Viên chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

3. Viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận, viên chức đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, viên chức cử đi biệt phái.

4. Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi. Nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi (*do vợ mất hoặc trường hợp khác quan khác*).

5. Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng trước khi đủ tuổi nghỉ hưu.

## **IV. THỜI HẠN VÀ CÁC VỊ TRÍ PHẢI CHUYỂN ĐỔI CÔNG TÁC**

### **1. Thời hạn định kỳ chuyển vị trí công tác**

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ 02 năm (*đủ 24 tháng*) đến 05 năm (*đủ 60 tháng*). Tùy thuộc vào các vị trí công tác cụ thể Giám đốc Trung tâm quyết định thời hạn định kỳ chuyển đổi công tác cho phù hợp.

### **2. Các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi**

- Viên chức làm công tác tổ chức nhân sự.
- Viên chức làm công tác kế toán.
- Viên chức làm công tác quản lý cấp phát phôi, chứng chỉ tin học.

## **V. DANH SÁCH VIÊN CHỨC THUỘC ĐỐI TƯỢNG CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC NĂM 2023**

(*Danh sách chi tiết tại Phụ lục kèm theo*).

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao viên chức chuyên môn kiêm nhiệm tổ chức nhân sự có trách nhiệm phổ biến Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng và Kế hoạch này đến viên chức thuộc phạm vi quản lý.

2. Giao viên chức chuyên môn kiêm nhiệm tổ chức nhân sự tham mưu tổ chức thực hiện, tổng hợp, đề xuất trình Giám đốc quyết định việc chuyển đổi vị trí

công tác đảm bảo đúng quy định; đơn đốc và kiểm tra, báo cáo việc thực hiện kế hoạch tại Trung tâm.

3. Viên chức phải chấp hành nghiêm chỉnh Quyết định của Giám đốc về điều động chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo năm 2023 của Trung tâm Công nghệ thông tin và Truyền thông./.

***Nơi nhận:***

- Sở TTTT (b/c);
- Ban LĐ TT;
- Các viên chức;
- Trang TTĐT TT;
- Lưu: VT, HC<sub>Xn</sub>.

**GIÁM ĐỐC**

**Trần Thị Luyện**

**Phụ lục**  
**CÁC TRƯỜNG HỢP THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC NĂM 2023**

STT	Họ và tên	Năm sinh	Tuổi đời	Trình độ	Chức danh	Vị trí công tác	Cơ quan, đơn vị đang công tác	Cơ quan, đơn vị chuyển đổi đến	Thời gian thực hiện việc chuyển đổi (2-5 năm)	Thời gian đảm nhiệm công tác	Ghi chú
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Phạm Thị Kim Xuân	1979	45	Thạc sĩ	Viên chức chuyên môn	Tổ chức nhân sự (kiêm nhiệm)	Trung tâm CNTT	Trung tâm CNTT	29/01/2018 đến 29/01/2023	29/01/2018	5 năm thực hiện chuyển đổi (chuyển đổi vị trí công tác cho viên chức Mai Hải Nam)